

La Politica costituisce un riferimento fondamentale ed essenziale per tutti i partecipanti alla vita aziendale e per tutti coloro che, esterni all'azienda, hanno con essa rapporti.

Selektra Italia Srl, fermo restando il rispetto degli obblighi e adempimenti legali come un prerequisito per tutte le sue attività, basa la propria politica aziendale sulla tutela dell'integrità psico-fisica dei propri lavoratori.

Selektra Italia Srl si impegna a rispettare i diritti, l'integrità fisica, culturale e morale di tutte le persone con cui si relaziona. La centralità della Persona si esprime in particolare attraverso la valorizzazione dei propri collaboratori (siano essi dipendenti o legati da altro rapporto di lavoro), l'attenzione rivolta ai bisogni e alle richieste dei clienti, la tutela e la trasparenza verso i soci, la correttezza e trasparenza della negoziazione verso i fornitori e la Pubblica Amministrazione, la partecipazione attiva alla vita sociale. Non sono tollerate le richieste, accompagnate da minacce o altre violenze.

Nei rapporti con i portatori di interesse, nei contatti, nelle comunicazioni ai soci, nella gestione del personale e nell'organizzazione del lavoro, nella selezione e gestione dei fornitori, Selektra Italia Srl evita ogni discriminazione in base all'età, al sesso, alla sessualità, allo stato di salute, all'etnia, alla nazionalità, alle opinioni politiche ed alla religione dei suoi interlocutori.

Selektra Italia Srl si impegna, in sintesi, ad operare in modo equo e imparziale, adottando lo stesso comportamento verso tutti gli interlocutori con cui entra in contatto, pur nelle differenti forme di relazione e comunicazione richiesta dalla natura e dal ruolo istituzionale degli interlocutori.

Di fronte a situazioni di svantaggio (stato di bisogno, handicap) la solidarietà è l'indirizzo che garantisce l'equità di trattamento.

Selektra Italia Srl sostiene e rispetta i diritti umani, riconosce l'esigenza di tutelare la libertà individuale in tutte le sue forme e ripudia ogni manifestazione di violenza, soprattutto se volta a limitare la libertà personale. Selektra Italia Srl si impegna a tutelare l'integrità morale dei collaboratori garantendo il diritto a condizioni di lavoro rispettose della dignità della persona; per questo motivo essa salvaguarda i lavoratori da atti di violenza, contrastando qualsiasi atteggiamento o comportamento discriminatorio o lesivo della persona, delle sue convinzioni e delle sue preferenze.

Sono tassativamente vietate molestie sessuali e devono essere evitati comportamenti o discorsi che possano turbare la sensibilità della persona.

Il collaboratore dell'Azienda che ritiene di essere stato oggetto di molestie o di essere stato discriminato per motivi legati all'età, al sesso, alla razza, allo stato di salute, alla nazionalità, alle opinioni politiche e alle credenze religiose può segnalare l'accaduto al diretto responsabile o a HR, per la valutazione dell'affettiva violazione.

L'Alta Direzione diffonde ed esige che tutto il personale e i fornitori operino secondo quanto stabilito dal SGI, con l'**auspicio** che la piena collaborazione fra le parti interessate consenta di raggiungere gli standard prefissati.

La Politica è diffusa a tutti i dipendenti e collaboratori ed è disponibile per il pubblico. La Direzione si impegna a riesaminare la Politica annualmente, al fine di confermarne la validità.

Tutto il personale è chiamato a collaborare attivamente.

Li 01/02/2024

Timbro e Firma GM



SELEKTRA
ITALIA S.R.L.
Sede legale: Via Vaccareccia 43E
00071 Pomezia RM
P.IVA & C.F. 10467151006
Cod. Univoco: SUBM70N