



POLITICA

MOD 520 QAS

La Politica costituisce un riferimento fondamentale ed essenziale per tutti i partecipanti alla vita aziendale e per tutti coloro che, esterni all'azienda, hanno con essa rapporti.

Selektra Italia Srl, fermo restando il rispetto degli obblighi e adempimenti legali come un prerequisito per tutte le sue attività, basa la propria politica aziendale sulla tutela dell'integrità psico-fisica dei propri lavoratori, la tutela dell'ambiente e il mantenimento di strumenti di controllo diretti della gestione della qualità come priorità assolute per il consolidamento della propria specializzazione nell'integrazione di sistemi tecnologici, impianti e infrastrutture.

Selektra Italia Srl si impegna nella costante diffusione della cultura della sicurezza, della tutela ambientale e del mantenimento degli standard di qualità delle installazioni promuovendo, tra l'altro, l'adozione di comportamenti responsabili da parte di tutti i dipendenti, i collaboratori e le parti terze.

Selektra Italia Srl si impegna ad operare in modo sostenibile, dal punto di vista sociale, ambientale ed economico, nel pieno rispetto dell'ambiente, della salute e della sicurezza dei suoi collaboratori, delle comunità locali, dei clienti e di chiunque sia coinvolto nelle sue attività.

L'Alta Direzione ha stabilito l'introduzione e il costante aggiornamento di un SGI: QUALITÀ, AMBIENTE, SALUTE E SICUREZZA in conformità alle norme volontarie UNI ENI ISO 9001:2015 (normativa internazionale per la qualità), UNI ENI ISO 14001:2015 (normativa internazionale per l'ambiente), e UNI ISO 45001:2018 (normativa internazionale per la salute e sicurezza).

Le attività si fondano su questi criteri e si realizzano attraverso la continua ricerca di nuovi canali e nuove interpretazioni del mercato, sviluppandoli attraverso la professionalità specifica e settoriale dello staff.

I principali fattori di crescita aziendale si possono riassumere in:

- **Volontà e mezzi imprenditoriali**
- **Ampliamento Specializzazioni Operative**
- **Crescita su Clienti Fidelizzati**
- **Crescita su nuovi clienti in mercati prossimi**
- **Diversificazione Attività**
- **Crescita su nuovi clienti in nuovi mercati**
- **Ricerca & Sviluppo**
- **Partnership Strategiche**

A tal fine l'Azienda pone i seguenti obiettivi:

1. **Mantenere il posizionamento dell'Azienda con i clienti fidelizzati.**
2. **Erogare servizi che soddisfino sempre i requisiti del cliente, assicurando la correttezza e la conformità delle attività alle normative vigenti in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro e agli aspetti ambientali, oltre che ai requisiti della qualità.**
3. **Proporre nuovi servizi e mirare all'espansione territoriale creando le premesse per crescere su nuovi clienti.**
4. **Utilizzare criteri ambientali salute e sicurezza, secondo i principi di questa politica, nel processo di valutazione e selezione dei fornitori e appaltatori esterni, esigendo che mantengano comportamenti coerenti con essa, attraverso il controllo del loro operato secondo le specifiche dettate. Coinvolgere i fornitori nel controllo operativo degli aspetti significativi di qualità, ambiente e sicurezza.**
5. **Definire e raggiungere obiettivi di innovazione tecnologica, per quanto tecnicamente ed economicamente perseguibile, in funzione del miglioramento continuo delle prestazioni, anche in materia di ambiente e sicurezza basandosi sulla valutazione dei processi e delle attività aziendali. Prevenire l'inquinamento e ridurre gli impatti ambientali significativi generati dalle attività in situazioni ordinarie, anomale e di emergenza puntando soprattutto al miglioramento dell'efficienza energetica, anche con l'installazione di impianti per la produzione di energia da fonti rinnovabili. Prevenire, controllare, monitorare inquinamento, aspetti ambientali, consumi, rischi per i lavoratori e per l'ambiente.**
6. **Sviluppare le competenze del personale sugli aspetti di qualità ambiente e sicurezza, al fine di garantire ai clienti alti standard nelle prestazioni erogate e di accrescere la motivazione e la consapevolezza del proprio ruolo aziendale e le implicazioni correlate al lavoro di ognuno.**
7. **Promuovere la consultazione e partecipazione dei lavoratori e del suo rappresentante al fine di migliorare le prestazioni del SGI.**
8. **Tutelare la salute e la sicurezza dei propri collaboratori attraverso l'identificazione e la valutazione dei rischi e impatti ambientali, promuovendo la consultazione, il coinvolgimento, la partecipazione, e la responsabilizzazione di tutti i collaboratori e le altre parti interessate, per la piena condivisione della politica e degli obiettivi aziendali. Al tal fine si impegna allo sviluppo di una cultura comune orientata alla prevenzione dei rischi e alla tutela dell'ambiente e alla sistematica gestione di incidenti infortuni e near miss e prevenzione delle malattie professionali, rivolta alla riduzione del numero degli infortuni sul lavoro e la sensibilizzazione del personale.**
9. **Applicare e rispettare le normative vigenti, le prescrizioni legali, e le compliance obligation dei Clienti anche in materia di ambiente, salute e sicurezza sul lavoro, seguendone costantemente l'evoluzione, il recepimento e l'applicazione**

POLITICA

MOD 520 QAS

Gli obiettivi, in accordo al progresso scientifico e tecnologico, si applicheranno, secondo logiche di mercato, a tutte le attività, i processi, i prodotti e le materie prime impiegate. La presente Politica fornisce il quadro di riferimento per stabilire e riesaminare nel tempo gli obiettivi e i traguardi aziendali, migliorare il sistema di gestione integrato e migliorare complessivamente l'organizzazione aziendale e le competenze dei collaboratori.

L'Alta Direzione diffonde ed esige che tutto il personale e i fornitori operino secondo quanto stabilito dal SGI, con l'**auspicio** che la piena collaborazione fra le parti interessate consenta di raggiungere gli standard prefissati.

La Politica è diffusa a tutti i dipendenti e collaboratori ed è disponibile per il pubblico. La Direzione si impegna a riesaminare la Politica annualmente, al fine di confermarne la validità.

Tutto il personale è chiamato a collaborare attivamente.

Li 01/02/2024

Timbro e Firma GM



SELEKTRA
I T A L I A S.R.L.
Sede legale: Via Vaccareccia 43E
00071 Pomezia RM
P.IVA & C.F. 10467151006
Cod. Univoco: S U B M 7 0 N